

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОСИБИРСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМ. А.И. ПОКРЫШКИНА»**



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ НСО
«Новосибирский технический
колледж им. А.И. Покрышкина»

_____ Г.Ф. Талюкина

« ____ » _____ 2017 г.

**ПРОГРАММА
инновационного развития
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Новосибирской области
«Новосибирский технический колледж
им. А.И. Покрышкина»
на 2018 г.**

**НОВОСИБИРСК
2017
ул. Станционная, д. 30**

І. ПАСПОРТ
программы инновационного развития
ГБПОУ НСО «Новосибирский технический колледж
им. А.И. Покрышкина» на 2018 г.

Наименование программы	Программа инновационного развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина» на 2018 г. (далее –Программа)
Основные разработчики программы	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина», отраслевой Совет Совета по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов для металлургии, машиностроения, металлообработки и литейного производства
Государственный заказчик (государственный заказчик-координатор) программы	Министерство образования, науки и инновационной политики Новосибирской области
Руководитель программы	Директор Галина Федоровна Талюкина
Цель и задачи программы	<p>Цель программы: <i>Инновационно - ориентированное развитие колледжа как одного из ключевых образовательных центров в сфере металлургии, машиностроения и сварочного производства осуществляемое в целях модернизации системы подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП – 50 посредством интеграционных процессов сетевого взаимодействия образовательных учреждений по распространению лучших практик в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для реиндустриализации экономики Новосибирской области.</i></p> <p>Задачи программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение нового уровня качества профессионального образования путем модернизации системы подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров 2. Создание интерактивной инновационной сетевой площадки по распространению лучших практик подготовки кадров в регионе, обеспечение взаимодействия с работодателями и социальными партнерами на основе производственного сотрудничества (трансфер инновационных промышленных технологий в систему подготовки кадров). 3. Модернизация и совершенствование материально-технической базы колледжа для подготовки по профессии и специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП – 50 4. Совершенствование системы непрерывного профессионального образования технических специальностей и рабочих профессий,

	<p>обеспечение преемственности всех форм получения и наращивание квалификации в рамках реализации мероприятия «Обучение учащихся общеобразовательных учреждений 10, 11 классов в профессиональных образовательных учреждениях по Программам профессиональной подготовки политехнической и агротехнической направленности» государственной программы «Региональная Программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы» в условиях сетевого кластерного интеграционного взаимодействия - «Школа-Колледж-ВУЗ»</p> <p>5. Расширение инклюзивных образовательных возможностей колледжа, для реализации региональной программы «Доступная среда»</p> <p>6. Совершенствование единого воспитательного пространства колледжа, для создания условий по самореализации и социализации студентов, с учетом разностороннего развития и социальной активности</p>
Сроки реализации программы (этапы)	<p>Программа рассчитана на период с 2017 по 2018 годы.</p> <p>Реализация будет осуществляться в 3 этапа:</p> <p><i>первый этап</i> – с сентября 2017 года по декабрь 2017 года – подготовительный этап;</p> <p><i>второй этап</i> – январь 2018 года до октября 2018 года – реализация основных программных мероприятий;</p> <p><i>третий этап</i> – ноябрь-декабрь 2018 года заключительный: анализ, обобщение результатов деятельности по реализации Программы.</p>
Объемы финансирования программы	<p>2018 год</p> <p>ВСЕГО - 47 354,872 тыс. руб.</p> <p>В том числе:</p> <p>Федеральный бюджет - 29 136,8 тыс. руб.</p> <p>Областной бюджет - 8 218,072 тыс. руб.</p> <p>Средства колледжа - 6000,0 тыс. руб.</p> <p>Средства работодателей - 4000,0 тыс. руб.</p>
Основные целевые индикаторы программы	<p><i>Целевой индикатор 1</i> доля лиц принятых на обучение по Программам среднего профессионального образования по востребованным профессиям/ специальностям от общего количества принятых</p> <p><i>Целевой индикатор 2</i> количество разработанных и внедренных профессиональных образовательных программ по новым Федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования (ФГОС СПО по ТОП-50) по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям</p> <p><i>Целевой индикатор 3</i> доля студентов, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам и основным программам профессионального обучения, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке основных профессиональных образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), от общей численности студентов колледжа</p> <p><i>Целевой индикатор 4</i> удельный вес численности выпускников</p>

профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности

Целевой индикатор 5 доля студентов колледжа, вовлеченных во внеурочную деятельность, от общей численности студентов

Целевой индикатор 6 сохранность контингента колледжа (отношение числа студентов колледжа на конец периода к числу студентов на начало периода)

Целевой индикатор 7 наполняемость учебного корпуса колледжа к его проектной вместимости

Целевой индикатор 8 доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», от общей численности выпускников

Целевой индикатор 9 доля лиц, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, от общей численности обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена

Целевой индикатор 10 количество выпускников колледжа, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования - программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по укрупненным группам профессий в сфере промышленного производства

Целевой индикатор 11 доля выпускников колледжа, сдающих демонстрационный экзамен, от общего количества выпускников

Целевой индикатор 12 доля педагогических и руководящих работников колледжа, участвующих в программах повышения квалификации и стажировках в организациях, на базе ресурсных центров, МЦК, в том числе за рубежом, от общего числа педагогических и руководящих работников колледжа

Целевой индикатор 13 количество программ повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы СПО, разработанных участниками сети и реализованных с использованием электронного обучения, ДОТ

Целевой индикатор 14 количество педагогических работников колледжа, прошедших повышение квалификации по стандартам Ворлдскиллс

Целевой индикатор 15 количество педагогических работников колледжа, прошедших повышение квалификации (стажировку) на базе МЦК

Целевой индикатор 16 доля студентов/выпускников колледжа, принявших участие в конкурсах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) (регионального уровня/уровня федерального округа/ национального и международного уровня) по профессиям/специальностям, входящим в область подготовки по перечню ТОП-50

Целевой индикатор 17 создание центра информационных технологий сетевой площадки на основе платформы сетевого

	<p>взаимодействия и дополнительной реальности</p> <p><i>Целевой индикатор 18</i> объем внебюджетных средств колледжа, направляемых на софинансирование мероприятий Программы</p> <p><i>Целевой индикатор 19</i> увеличение объема информации отражаемой на официальном сайте в сети Интернет, публикация отчетов по результатам по результатам своей образовательной и хозяйственной деятельности, отражение внутренних и внешних событий из жизни колледжа и работы сетевой площадки</p> <p><i>Целевой индикатор 20</i> создание производственных мастерских, лабораторий - как обособленных единиц в рамках создания отраслевого ресурсного центра подготовки, переподготовки и повышения квалификации высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов, с возможностью интеграции с участниками реального сектора экономики региона.</p> <p><i>Целевой индикатор 21</i> объем средств Федерального бюджета Российской Федерации, направляемых на софинансирование мероприятий Программы</p> <p><i>Целевой индикатор 22</i> объем средств бюджета субъекта Российской Федерации, направляемых на софинансирование мероприятий Программы</p> <p><i>Целевой индикатор 23</i> объем средств работодателей, направляемых на софинансирование мероприятий Программы</p> <p><i>Целевой индикатор 24</i> доля совместных образовательных проектов, реализующихся с предприятиями реального сектора экономики</p> <p><i>Целевой индикатор 25</i> увеличение количества лиц, занятых в экономике, ежегодно обучающихся по Программам непрерывного образования (включая повышение квалификации, переподготовку), в том числе в ресурсном центре и СЦК колледжа</p> <p><i>Целевой индикатор 26</i> увеличение количества школ, принимающих участие в образовательном проекте «Политехническая школа»</p> <p><i>Целевой индикатор 27</i> доля обучающихся 9,11 классов общеобразовательных учреждений, выбравших для освоения программы профессиональной подготовки колледжа, от общего количества обучающихся 9,11 классов участников проекта «Политехническая школа»</p> <p><i>Целевой индикатор 28</i> доля выполненных мероприятий, обеспечивающих доступность обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, от общего количества запланированных мероприятий</p> <p><i>Целевой индикатор 29</i> количество разработанных адаптационных программ по дисциплинам</p> <p><i>Целевой индикатор 30</i> доля студентов вовлеченных в кружки и спортивные секции, дополнительное образование для самореализации и социализации, их разностороннего развития с учетом потребностей и интересов, от общего количества</p> <p><i>Целевой индикатор 31</i> доля студентов, состоящих на профилактических учетах различного вида, от общего количества</p>
<p>Исполнители основных мероприятий</p>	<ul style="list-style-type: none"> – ГБПОУ НСО «Новосибирский технический колледж им. А. И. Покрышкина» – ОАО «НМЗ им. Кузьмина» – ООО «Сибирский завод металлоконструкций» – НПО «ЭЛСИБ» ПАО

	<ul style="list-style-type: none"> – «Шторм-Новосибирск»- филиал ООО Шторм – ООО «Кемппи-Россия» – ООО «Фесто» – ООО «Учтехпрофи» – ЗАО «Сибирская машиностроительная компания» – ОАО «Сибиар» – ООО «Техмаш» – ОАО «Сибэлектротерм» – ООО «Немецкие технологии ГмбХ» – МОУ СОШ № 67, гимназии 17,40, инженерный лицей – НГТУ (МТФ) – СГУГИТ (ФАиМ) – ГБПОУ НСО «Новосибирский политехнический лицей» – ГБПОУ НСО «Новосибирский авиастроительный лицей» – ГБПОУ НСО «Тогучинский межрайонный аграрный лицей» – ГБПОУ НСО «Новосибирский строительно-монтажный колледж» – ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» – ГАПОУ НСО «Новосибирский машиностроительный колледж»
<p>Ожидаемые результаты реализации программы, выраженные количественно измеримых показателях</p>	<p>Модернизация системы подготовки кадров позволит успешно выполнить набор на программы СПО по востребованным специальностям и профессиям и специальностям по новым ФГОС СПО с конкурсом 1,5 чел. на учебное место, в том числе по ФГОС СПО по ТОП-50 (44%), что позволит наполнить учебный корпус колледжа к его проектной вместимости (до 83%)</p> <p>Увеличение объема информации на 25%, отражаемой на официальном сайте в сети Интернет, публикация отчетов по деятельности колледжа, отражение внутренних и внешних событий из жизни колледжа и работы сетевой площадки и профессионально-общественная аккредитация 2 программ обучения повысит имидж колледжа и повысит до 25% долю студентов обучающихся по этим программам.</p> <p>Разработанные и внедренные 4 профессиональные образовательных программы по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, в реализации которых участвуют работодатели, позволят увеличить до 85 % численность выпускников колледжа очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, профессии.</p> <p>Внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий, форм и методов обучения, внедрение в государственную итоговую аттестацию демонстрационного экзамена позволит повысить качество образования, количество выпускников прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично» составит 75% из общего количества выпускников колледжа (179 чел.), завершивших обучение по образовательным программам СПО по укрупненным группам профессий в сфере промышленного производства.</p> <p>Создание организационно-педагогических условий для успешной реализации новых ФГОС СПО по ТОП-50, развитие социально-воспитательной внешней и внутренней среды колледжа, вовлечение студентов во внеурочную деятельность (до 35%),</p>

реализация совместных образовательных проектов, реализующихся с предприятиями реального сектора экономики (3 шт.), позволит сохранить контингент обучающихся (95%), наполняемость учебного корпуса колледжа к его проектной вместимости (83%) и повысит удовлетворенность студентов и их родителей качеством образовательных услуг.

Внедрение в работу колледжа системы повышения квалификации, переподготовки и стажировок, разработка и проведение обучения по 4 программам повышения квалификации, разработанных участниками сети и реализованных с использованием электронного обучения, ДОТ позволит в режиме сетевой площадки повысить квалификацию педагогических и руководящих работников колледжа (15 чел.) и педагогов участников сетевой площадки.

Повышение квалификации педагогических работников колледжа по стандартам Ворлдскиллс (12 чел.) и повышение квалификации (стажировки) на базе МЦК (15 чел.) позволит увеличить количество студентов/выпускников колледжа, принявших участие в конкурсах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) (регионального уровня/уровня федерального округа/национального и международного уровня) по профессиям/специальностям, входящим в область подготовки по перечню ТОП-50 (до 10%)

Создание центра информационных технологий сетевой площадки позволит создать условия участникам сетевого взаимодействия для совместной разработки и формирования депозитария программ профессионального обучения, диагностических средств (КОС, КИМ для оценки качества подготовки во взаимодействии с МЦК и НЦРПО, Вузами, работодателями.

Создание, дооснащение производственных учебных мастерских по сварке (3 шт.), лабораторий (2шт.) для проведения лабораторно-практических занятий, учебных практик, демонстрационного экзамена по ФГОС СПО из ТОП-50 (в том числе и для участников сетевой площадки) и проведения тренировочных сборов и чемпионатов Ворлдскиллс по компетенциям «Сварочные технологии», «Мехатроника», позволит провести аккредитацию СЦК по компетенции «Мехатроника» и освоение компетенции WS «Мобильная робототехника», что создаст условия для подготовки, переподготовки и повышения квалификации высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов, с возможностью интеграции с участниками реального сектора экономики региона.

Совершенствование организационно-образовательных условий проекта «Политехническая школа» увеличат количество школ (до 3 участников проекта) и количество обучающихся 9,11 классов общеобразовательных учреждений, решивших поступить на обучение в колледж до 20%, а система вертикального кластерного взаимодействия «Школа-Колледж-Вуз-Работодатель» позволит увеличить количество совместных мероприятий для реализации ускоренного качественного профессионального образования.

Мероприятия, обеспечивающие доступность обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, разработанные

	<p>адаптационные программы (3 шт.) расширят возможности информирования и обучения этих категорий граждан.</p> <p>Совершенствование системы профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки работников предприятий-социальных партнеров колледжа, создаст условия для увеличения количества лиц, ежегодно обучающихся по Программам непрерывного образования (целевая подготовка по заявкам предприятий), в том числе в ресурсном центре и СЦК колледжа (300 чел.).</p> <p>Реконструкция и ремонт существующих спортивных сооружений позволит увеличить количество участников спортивных секций на 15% и участников соревнований различного уровня на 7%.</p> <p>Обеспечение вовлечения студентов во внеурочную деятельность (кружки и спортивные секции, дополнительное образование) создаст необходимые условия для самореализации и социализации студентов, их разностороннего развития с учетом потребностей и интересов, будет способствовать профилактике правонарушений и формированию социально активной позиции, снижению числа студентов (до 1%), состоящих на различного вида профилактических учетах.</p> <p>Широкое информирование деловой общественности позволит повысить эффективность и результативность работы колледжа, что способствует увеличению количества договоров с работодателями на основе софинансирования.</p> <p>Увеличится количество представителей предприятий, участвующих в разработке, рецензировании, апробации и реализации основных профессиональных образовательных программ и программ профессионального обучения до 5%</p>
<p>Электронный адрес размещения программы в сети Интернет</p>	<p>На официальном сайте учреждения: http://www.ntmm.ru Раздел «Учебное заведение» - «Подробные сведения» - «Программа РПО 2018». Прямая ссылка на раздел: http://www.ntmm.ru/institution/detailed-information/dcp2017.php</p>

II. Обоснование необходимости реализации Программы

2.1. Описание современного уровня и перспектив развития колледжа

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский технический колледж им. А. И. Покрышкина» является одним из ведущих образовательных учреждений в Новосибирской области, осуществляющий эффективную подготовку высококвалифицированных кадров для промышленных предприятий региона с 1930 года.

Сегодня это инновационно-ориентированная образовательная организация, осуществляющая подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

Инновационный характер деятельности организации обеспечивается целостной системой опытно-экспериментальной, проектной и исследовательской деятельности, основанной на активном взаимодействии колледжа с научной общественностью города и др. регионов.

Целый пакет педагогических, общеколледжных образовательных проектов и моделей успешно интегрированы в образовательное пространство колледжа.

Проектируемые модели горизонтальной, вертикальной системы повышения квалификации педагогических работников колледжа успешно реализуются на базе организации в течение последних лет. Апробируемая уровневая модель внутриорганизационного повышения квалификации педагогов позволила в 2016-2017гг. повысить квалификационный уровень 32 педагогическим работникам колледжа.

Инновационное обновление деятельности колледжа обусловлено и введением новых ФГОС.

В настоящее время колледж осуществляет подготовку по Программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и по Программам подготовки специалистов среднего звена в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами по техническим направлениям для машиностроительной и металлургической областей промышленности по четырем укрупненным группам:

13.00.00 Электро- и теплоэнергетика

15.00.00 Машиностроение

22.00.00 Технология материалов

27.00.00 Управление в технических системах

Осуществляет профессиональное обучение студентов колледжа, ВУЗов, школьников 10-11 классов, работников предприятий.

Среднегодовой контингент обучающихся по основным Программам составляет 850 человека, по дополнительным образовательным Программам 100 человек, Программам профессиональной подготовки 220 человек, участники проекта «Политехническая школа» 50 человек.

2011 году колледж получил статус Ресурсного центра в сфере сварочного производства и машиностроения в Новосибирской области. В 2014 году на базе

колледжа создан Специализированный центр компетенций по «Сварочным технологиям» (сертифицирован в 2017 году) и «Мехатронике».

Колледж обладает ресурсным потенциалом, позволяющим инициировать реализацию программы. Внутренние ресурсы: *кадровые* - управленческая команда способна мобильно принимать, понимать и решать задачи в условиях динамичных изменений в образовании, высокопрофессиональный педагогический коллектив, обладающий принципиально новым педагогическим мышлением: 3 кандидата наук, 94 % педагогов имеют высшую и первую квалификационную категорию, 46 % - отраслевые и ведомственные награды).

В оперативном управлении ГБОУ СПО НСО «Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина» имеется 2 капитальных здания:

1. Учебный корпус (г. Новосибирск, ул. Станционная, 30) – 4 этажа, 11119м², 1930 год постройки;

2. Учебные мастерские (г. Новосибирск, ул. Станционная, 30) – одноэтажное здание 568,7м², 1962 года постройки.

Для организации и проведения образовательного процесса в ГБПОУ НСО «Новосибирский технический колледж им. А. И. Покрышкина» используется учебный корпус площадью 11131м², в котором располагаются 29 кабинетов, 8 лабораторий, 7 учебных мастерских, актовый зал, конференц-зал, столовая, спортивный зал, тренажерный зал, библиотека, медицинский кабинет, оздоровительно-профилактический центр «Здравие», музей им. А. И. Покрышкина и Ресурсный центр в сфере сварочного производства и машиностроения в Новосибирской области.

Материально-техническая база ГБПОУ НСО «Новосибирский технический колледж им. А. И. Покрышкина» постоянно обновляется.

Для различных задач есть возможность трансформировать помещения в 90 % аудиторий, в 70% мастерских, в 50% лабораторий. Актовый зал можно освободить от сидений.

В колледже существует локальная сеть, выделенная линия соединения с интернетом со скоростью 100 Mbit/c. Во всех учебных кабинетах стоит мультимедийное оборудование, в учебных целях используются 240 компьютеров и ноутбуков. Организация учебного процесса сопровождается электронной системой «1С Колледж».

В образовательном пространстве колледжа успешно развивается «экранная культура» образования, предполагающая, что производство, хранение, передача и потребление информации должно происходить при помощи компьютерных и Интернет технологий. Современной образовательной реальностью становятся индивидуальные образовательные программы, обучение с применением интерактивных и дистанционных форм обучения. Активно идет работа по расширению единого цифрового информационно-образовательного пространства, освоению педагогическими работниками цифровых технологий, овладение спецификой дистанционного обучения, разрабатываются информационно-методические материалы для внедрения в образовательный процесс колледжа электронного обучения.

На сегодняшний день в образовательном пространстве колледжа все большую актуальность приобретают информационно-коммуникационные технологии, технологии сотрудничества, интерактивного взаимодействия и совместного творчества, где ключевым моментом является личностное педагогическое общение и организация деятельности в малых творческих группах. Реализация целого спектра современных образовательных технологий успешно осуществляется педагогами колледжа.

На сегодняшний день колледж имеет в штате преподавателей/ мастеров производственного обучения, прошедших повышение квалификации с учетом стандартов Ворлдскиллс – 7 чел.

В штате преподавателей/ мастеров производственного обучения - экспертов Ворлдскиллс по компетенциям «Сварочные технологии», «Мехатроника» - 7 чел., из них сертифицированный эксперт WSR -1 чел., региональные эксперты WSR - 7 чел., эксперты для оценки выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам WSR – 6 чел., региональные эксперты JS – 3 чел.

В 2017 году студенты колледжа успешно участвовали в чемпионатах - Региональный отборочный Чемпионат Новосибирской области «Молодые профессионалы -2017» в компетенциях «Сварочные технологии», «Мехатроника», г Новосибирск, 1 место; V Финал Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс России) – 2017», г. Краснодар, в компетенции «Сварочные технологии» - 3 место, в компетенции «Мехатроника» - Медальон за профессионализм.

В колледже созданы условия для стабильного взаимодействия с работодателями, заинтересованными в улучшении качества профессиональной подготовки выпускников.

На данный момент колледжем заключены двухсторонние договора с 13 промышленными предприятиями - социальными партнерами о предоставлении учебных мест для прохождения производственной практики нашими студентами и о стажировке мастеров и преподавателей на предприятиях.

МБОУ СОШ № 67, МБОУ «Новосибирская классическая гимназия №17» являются партнерами в Проекте «Политехническая школа». С сентября 2016 года колледж заключил договора с МБОУ СОШ № 40, «Второй Новосибирской гимназией», МБОУ «Инженерный лицей НГТУ».

Налаженного взаимодействия с образовательными организациями высшего образования - Новосибирским государственным техническим университетом (НГТУ) и Сибирским государственным университетом геосистем и технологий (СГУГиТ), в рамках соглашения студенты первого курса проходят на базе колледжа технологическую практику по освоению металлорежущих станков, желающие получить дополнительное профессиональное образование проходят профессиональное обучение по двум профессиям.

Заключены соглашения о сотрудничестве с МЦК - Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре, МЦК - государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской

Республики «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики.

Колледж постоянно взаимодействует с ГАУ ДПО НСО «Новосибирский центр развития профессионального образования», с Новосибирским институтом дополнительного образования - филиалом СибГУ.

Являясь членом Новосибирской городской торгово-промышленной палаты, колледж тесно сотрудничает с Межрегиональной ассоциацией руководителей, участвует в семинарах, конкурсах, профессионально-общественной аккредитации. Колледж входит в состав отраслевого Совета по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов для металлургии, машиностроения, металлообработки и литейного производства, возглавляет Отраслевой Совет министр промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области.

Колледж участвовал в экспертизе проектов федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), специальности 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям) во взаимодействия с федеральными учебно-методическими объединениями. На базе колледжа работает отраслевой Методический совета по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов для металлургии, машиностроения, металлообработки и литейного производства и работа методических секций СЦК по компетенции «Сварочные технологии», «Мехатроника». Сертифицированный эксперт по компетенции «Сварочные технологии» постоянно работает в качестве главного эксперта на региональных Чемпионатах WorldSkills Russia.

Являясь участником мероприятий внедрения регионального стандарта, кадрового обеспечения промышленного роста в Новосибирской области на 2017-2018 годы колледж участвует во всех мероприятиях, проводимых для совершенствования совместной деятельности организаций среднего общего и профессионального образования, проводит встречи с руководством образовательных организация и приглашает к сотрудничеству в области образования.

Имея опыт совместной деятельности с различными социальными партнерами, можно с уверенностью заявить, что Программа будет выполнена, Анализ достижений колледжа позволяет определить следующие предпосылки для этого:

- положительная репутация колледжа в окружающем социуме и среди образовательных учреждений города и области, конкурс на учебное место 1,5-2 человека;
- наличие базовых предприятий – участников отраслевого совета, позволяющих трудоустраивать на производственную и преддипломную практики всех студентов колледжа;

- трудоустройство до 80% выпускников уже на стадии производственной практики;
- квалифицированный педагогический коллектив, мотивированный на работу по развитию колледжа и стремящийся к самосовершенствованию;
- участие колледжа в профессиональных конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях с хорошими результатами;
- финансово-хозяйственная деятельность колледжа, позволяющая функционировать на более высоком уровне (улучшение материально-технической базы, пополнение библиотечного фонда, обеспечение участия в конкурсах).

2.2. Перспективы развития колледжа

В рамках проведения новой индустриальной политики, направленной на изменение структуры промышленного производства и создание новых высокотехнологичных инновационных производств, утверждена Программа реиндустриализации экономики Новосибирской области до 2025 года. Основной целью данной программы является ускорение развития Новосибирской области на базе активизации ее мощного научно-инновационного потенциала путем создания новых высокотехнологичных отраслей и модернизации действующих производств на базе принципиально новых технологий.

В целях обеспечения кадрами приоритетных направлений развития экономики и инвестиционных проектов области, Государственной программой Новосибирской области «Региональная Программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы» предусмотрены направления модернизации и обеспечения качества подготовки выпускников и эффективности профессионального образования. А так же, в целях реализации приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий», программой развития колледжа предусмотрено создание условий для реализации образовательных программ СПО по ТОП-50, в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями.

ФГОС по ТОП-50 претерпел существенные изменения, включающие модернизацию его структуры и содержания требований. Структура ФГОС по ТОП-50 полностью соответствуют части 3 статьи 11 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и включает в себя наряду с общими положениями, требования к структуре основных образовательных программ (в том числе соотношению обязательной части основной образовательной программы и части, формируемой участниками образовательных отношений), их объему, условиям реализации основных образовательных программ, в том числе кадровым, финансовым, материально-техническим и иным условиям, результатам освоения основных образовательных программ.

Инновационная Программа развития колледжа призвана создавать условия развития личности, гибкости содержания обучения в условиях внедрения ФГОС по ТОП-50, совершенствования качества подготовки кадров и развития

инклюзивного образования. Характер и содержание осуществляемых мероприятий определяются следующими основными направлениями работы колледжа:

- проведение структурно-содержательной модернизации учебного процесса в направлении опережающего удовлетворения потребностей студентов и работодателей;
- максимальная мобилизация внутренних ресурсов колледжа;
- оптимизация содержания рабочих учебных планов, организационных форм и технологий, экономических и управленческих механизмов;
- использование разнообразных форм стимулирования обновления профессионального образования;
- активное привлечение внешних ресурсов (финансовых, материально-технических, организационных, информационных, кадровых, интеллектуальных и др.);
- разрывывание системы широкого социального партнерства.

Реализация ФГОС по ТОП-50 потребует внедрения современных образовательных технологий:

- практико-ориентированные методы обучения (дуальное обучение) и связанные с ними инфраструктурные и технологические решения;
- модульно-кредитная система обучения;
- сетевые и дистанционные (электронные) формы обучения;
- трансляция опыта тренировок команд Ворлдскиллс в массовую практику подготовки кадров по ТОП-50 через сетевое взаимодействие с межрегиональными центрами компетенций, с базовым центром профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификаций рабочих кадров Минтруда России;
- реализация права проведения демонстрационного экзамена в соответствии с требованиями Ворлдскиллс на базе специализированного центра компетенций по «Сварочным технологиям».

III. Описание Программы инновационного развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина» на 2018 г.

3.1. Цель программы

Инновационно-ориентированное развитие колледжа как одного из ключевых образовательных центров в сфере металлургии, машиностроения и сварочного производства, осуществляемое в целях модернизации системы подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП – 50, посредством интеграционных процессов сетевого взаимодействия образовательных учреждений по распространению лучших практик в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для

реиндустриализации экономики Новосибирской области.

3.2. Задачи программы

1. Обеспечение нового уровня качества профессионального образования путем модернизации системы подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров

2. Создание интерактивной инновационной сетевой площадки по распространению лучших практик подготовки кадров в регионе, обеспечение взаимодействия с работодателями и социальными партнерами на основе производственного сотрудничества (трансфер инновационных промышленных технологий в систему подготовки кадров).

3. Модернизация и совершенствование материально-технической базы колледжа для подготовки по профессии и специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП – 50.

4. Совершенствование системы непрерывного профессионального образования, технических специальностей и рабочих профессий. Обеспечение преемственности всех форм получения и наращивание квалификации в рамках реализации мероприятия «Обучение учащихся общеобразовательных учреждений 10, 11 классов в профессиональных образовательных учреждениях по Программам профессиональной подготовки «политехнической и агротехнической направленности» государственной программы «Региональная Программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы» в условиях сетевого кластерного интеграционного взаимодействия - «Школа-Колледж-ВУЗ».

5. Расширение инклюзивных образовательных возможностей колледжа, для реализации региональной программы «Доступная среда».

6. Совершенствование единого воспитательного пространства колледжа, для создания условий по самореализации и социализации студентов, с учетом разностороннего развития и социальной активности.

Программа предусматривает развитие сетевой кооперации и сетевых взаимодействий колледжа с образовательными организациями, реализующими программы СПО по профессиям и специальностям, входящим в область подготовки «Промышленные и инженерные технологии», между собой, МЦК, СЦК, РКЦ, ФУМО, образовательными организациям высшего образования, ДПО, предприятиями, научно-техническими организациями и т.д.

3.3. Мероприятия Программы

Задача 1. Обеспечение нового уровня качества профессионального образования путем модернизации системы подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров

Мероприятие 1.1. Совершенствование содержания профессионального образования в рамках требований ФГОС, профессиональных стандартов, стандартов движения WorldSkills Russia и международных профессиональных стандартов с применением практико-ориентированного, дуального подхода в образовании.

Мероприятие 1.1.1 Внесение изменений в программы обучения по

специальностям в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, стандартов движения WorldSkills Russia и международных профессиональных стандартов с применением практико-ориентированного, дуального подхода в образовании

Мероприятия 1.1.2. Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ СПО по профессии 15.01.05 «Сварщик», специальности 22.02.06 «Сварочное производство»

Мероприятие 1.2. Организация разработки и реализация в соответствии с новым ФГОС новых образовательных программ, методик и технологий, методического обеспечения образовательной деятельности, в том числе с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий по профессиям и специальностям ТОП – 50

Мероприятие 1.2.1. Создание организационной группы для разработки программ по ТОП-50 с участием представителей предприятий-социальных партнеров колледжа, МЦК

Мероприятие 1.2.2. Разработка и согласование с работодателями профессиональных образовательных программ СПО по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)», специальностям 15.02.12 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)», 15.02.10 «Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)», 27.02.07 «Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)»

Мероприятие 1.2.3. Реализация программ СПО по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)», специальностям 15.02.12 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)», 15.02.10 «Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)», 27.02.07 «Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)»

Мероприятие 1.3. Внедрение в государственную итоговую аттестацию демонстрационного экзамена в рамках выполнения требований новых ФГОС и как элемент независимой оценки качества подготовки рабочих и специалистов.

Мероприятие 1.3.1. Изучение возможностей внедрения в государственную итоговую аттестацию демонстрационного экзамена по всем специальностям и определение участников экзамена

Мероприятие 1.3.2. Подготовка экспертов для оценки демонстрационного экзамена (в том числе и с предприятий)

Мероприятие 1.3.3. Подготовка материально-технической базы для проведения экзамена

Мероприятие 1.3.4. Подача заявки на площадку, участников и экспертов экзамена, подготовка документации для проведения демонстрационного экзамена

Мероприятие 1.3.5. Проведение демонстрационного экзамена и анализ результатов

Мероприятие 1.4. Повышение качества профессионального образования через системы стажировок и повышения квалификации педагогических работников и руководящих кадров (внешнее и внутриорганизационное повышение квалификации в рамках горизонтальной и вертикальной карьеры педагога в соответствии с дорожной картой по формированию и введению национальной системы учительского роста)

Мероприятие 1.4.1. Системное проведение проблемных и E-learning семинаров¹ для педагогов колледжа, направленных на освоение новых методик и технологий, создание инструментально-методического обеспечения образовательной деятельности, в том числе с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий по профессиям и специальностям ТОП – 50

Мероприятие 1.4.2. Разработка программ повышения квалификации по вопросам сетевого взаимодействия и организации разработки и реализация в соответствии с новым ФГОС новых образовательных программ, в том числе с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий по профессиям и специальностям ТОП – 50

Мероприятие 1.4.3. Проведение обучения по Программам повышения квалификации педагогов колледжа и участников сетевого взаимодействия

Мероприятие 1.4.4. Проведение обучения по Программам повышения квалификации педагогов колледжа на базе МЦК или с участием МЦК

Мероприятие 1.4.5. Проведение стажировок педагогов колледжа на предприятиях - социальных партнерах

Мероприятие 1.4.6. Переподготовка педагогов колледжа согласно требованиям профессионального стандарта Педагога профессионального образования, в соответствии с планом-графиком

Мероприятие 1.5. Участие в чемпионатах профессионального мастерства разного уровня по стандартам Ворлдскиллс Россия.

Мероприятие 1.5.1. Аккредитация СЦК по компетенции «Мехатроника»

Мероприятие 1.5.2. Организация и проведение регионального чемпионата области по компетенциям «Мехатроника», «Сварочные технологии»

Мероприятие 1.5.3. Подготовка участников для участия в чемпионатах профессионального мастерства разного уровня по стандартам Ворлдскиллс Россия.

Мероприятие 1.6. Участие педагогов и студентов колледжа в экспериментально-исследовательской и проектной деятельности

Мероприятие 1.6.1. Организация, проведение и подготовка участников областных научно-практических конференций колледжа

Мероприятие 1.6.2. Подготовка участников, участие в научно-практических конференциях различного уровня,

Мероприятие 1.6.3. Подготовка и реализация профессионально-ориентированных проектов

¹ Семинар с элементами тренинга, включающего упражнения и практические задания.

Задача 2. Создание интерактивной инновационной сетевой площадки по распространению лучших практик подготовки кадров в регионе, обеспечение взаимодействия с работодателями и социальными партнерами на основе производственного сотрудничества (трансфер инновационных промышленных технологий в систему подготовки кадров).

Мероприятие 2.1. Создание центра информационных технологий сетевой площадки, как единого цифрового информационно-образовательного пространства сетевого взаимодействия образовательных учреждений и социальных партнеров для эффективной реализации дистанционного, инклюзивного образования, переподготовки и аттестации студентов и рабочих, повышения квалификации педагогов.

Мероприятие 2.1.1. Разработка проекта единого цифрового информационно-образовательного пространства сетевого взаимодействия

Мероприятие 2.1.2. Разработка регламента работы центра информационных технологий сетевой площадки, как единого цифрового информационно-образовательного пространства

Мероприятие 2.2. Создание, разработка и формирования банка (депозитария) методического обеспечения образовательной деятельности, диагностических средств (оценочных, контрольно-измерительных материалов) для оценки качества подготовки (в соответствии с новыми ФГОС)

Мероприятие 2.2.1. Создание рабочих групп по разработке материалов банка (депозитария) с участием представителей предприятий, образовательных организаций, участников сетевого взаимодействия

Мероприятие 2.2.2. Разработка методического обеспечения образовательной деятельности (программ дисциплин, профессиональных модулей, учебных рабочих планов, и т.п.) с участием представителей предприятий, образовательных организаций, участников сетевого взаимодействия

Мероприятие 2.2.3. Разработка диагностических средств (оценочных, контрольно-измерительных материалов) с участием представителей предприятий, образовательных организаций, участников сетевого взаимодействия.

Мероприятие 2.2.4. Рецензирование, согласование созданных материалов методическим отраслевым советом, работодателями области, МЦК.

Мероприятие 2.2.5. Формирование банка (депозитария) методического обеспечения образовательной деятельности, диагностических средств (оценочных, контрольно-измерительных материалов) для оценки качества подготовки (в соответствии с новыми ФГОС) и размещение его в сети.

Мероприятие 2.3 Профессиональная ориентация учащихся общеобразовательных организаций Новосибирской области по профессиям и специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП – 50

Мероприятие 2.3.1. Создание и заказ профориентационных материалов по профессиям и специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП – 50, которые будут реализовываться колледжем с 2018 г.

Мероприятие 2.3.2. Организация и проведение чемпионатов, подготовка

участников чемпионатов JuniorSkills, участие в движении JuniorSkills

Мероприятие 2.3.3. Приглашение к сотрудничеству общеобразовательных организаций города по вопросам профессиональной ориентации обучающихся, проведение экскурсий, квестов, мастер-классов по профессиям и специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП – 50, которые будут реализовываться колледжем с 2018 г.

Задача 3. Модернизация и совершенствование материально-технической базы колледжа для подготовки по профессии и специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП – 50

Мероприятие 3.1. Дооснащение сварочных мастерских: ручной дуговой сварки, сварочных технологий, автоматической сварки для проведения лабораторно-практических занятий и практик, демонстрационного экзамена предусмотренных ФГОС СПО 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), проведения тренировочных сборов и чемпионатов Ворлдскиллс

Мероприятие 3.1.1. Приобретение сварочных инверторов для ручной дуговой сварки, тележек инструментальных, аппарата точечной сварки, стеллажей, автоматического станка для снятия фасок, аппарата для сварки пластиковых труб, источников питания и сварочных установок КЕМРПИ, робота для дуговой сварки

Мероприятие 3.1.2. Размещение и ввод в эксплуатацию нового оборудования

Мероприятие 3.2. Дооснащение учебного комплекса по автоматизации и мехатронике для проведения лабораторно-практических занятий и практик, демонстрационного экзамена, предусмотренных ФГОС СПО 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям) и проведения тренировочных сборов и чемпионатов Ворлдскиллс

Мероприятие 3.2.1. Приобретение учебного программно-аппаратного комплекса «Модульные производственные системы» на 6 рабочих мест, комплекса робототехники, панели оператора

Мероприятие 3.2.2. Освоение комплексов, запуск оборудования, внедрение и апробация на нем лабораторно-практических работ

Мероприятие 3.3. Оснащение лаборатории КИПиА для проведения лабораторно-практических занятий и практик, демонстрационного экзамена предусмотренных ФГОС СПО 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям) и, проведения тренировочных сборов и чемпионатов WS

Мероприятие 3.3.1. Приобретение Виртуальных лабораторных стендов «Слесарь КИПиА», паяльных станций, рабочих столов электромонтажника с настольными вытяжными устройствами

Мероприятие 3.3.2. Реконструкция и ремонт помещения на 1 этаже, выполнение косметического ремонта лаборатории на 2 этаже

Мероприятие 3.3.3. Перенести слесарную мастерскую на 1 этаж, создать лабораторию КИПиА на 2 этаже, ввести в эксплуатацию.

Мероприятие 3.4. Оснащение учебной лаборатории мобильной робототехники для проведения лабораторно-практических занятий и практик, демонстрационного экзамена, предусмотренных ФГОС СПО 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям), проведение тренировочных сборов и чемпионатов Ворлдскиллс

Мероприятие 3.4.1. Приобрести комплект WorldSkills Robotics Starter Kit, комплект EUROSILLS-2016 и WORLDSKILLS CHAMPIONSHIP-2017

Мероприятие 3.4.2. Ввод в эксплуатацию лаборатории мобильной робототехники (освоение комплексов, запуск оборудования, внедрение и апробация лабораторно-практических работ на нем)

Мероприятие 3.5. Оснащение мастерской монтажа, наладки, ремонта и эксплуатации промышленного оборудования для проведения лабораторно-практических занятий и практик, демонстрационного экзамена, предусмотренных ФГОС СПО 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям), проведения профессиональных олимпиад

Мероприятие 3.5.1. Приобрести комплект учебного оборудования «Устройство общепромышленных редукторов»

Мероприятие 3.5.2. Ввод в эксплуатацию приобретенного оборудования (освоение комплексов, запуск оборудования, внедрение и апробация лабораторно-практических работ на нем)

Мероприятие 3.6. Оснащение центра информационных технологий программно-аппаратными средствами в целях формирования технологической платформы сетевого взаимодействия и реализации программ подготовки с использованием электронного обучения и ДОТ.

Мероприятие 3.6.1. Приобретение программно-аппаратных средств для формирования технологической платформы сетевого взаимодействия и реализации программ подготовки с использованием электронного обучения и ДОТ.

Мероприятие 3.6.2. Ввод в эксплуатацию приобретенного оборудования (запуск оборудования, обучение персонала работе на нем)

Мероприятие 3.7. Совершенствование материально-технической базы спортивных сооружений колледжа для внедрения и популяризации комплекса ГТО

Мероприятие 3.7.1. Создание спортивной площадки колледжа внутри двора здания колледжа, ввод ее в эксплуатацию.

Мероприятие 3.7.2. Разработка проекта реконструкции тренажерного зала с учетом требований комплекса ГТО

Задача 4. Совершенствование системы непрерывного профессионального образования, технических специальностей и рабочих профессий, обеспечение преемственности всех форм получения и наращивания квалификации в рамках реализации мероприятия «Обучение учащихся общеобразовательных учреждений 10, 11 классов в профессиональных образовательных учреждениях по Программам профессиональной подготовки политехнической и

агротехнической направленности» государственной программы «Региональная Программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы» в условиях сетевого кластерного интеграционного взаимодействия - «Школа-Колледж-ВУЗ»

Мероприятие 4.1 Совершенствование содержания профессионального образования в рамках требований профессиональных и международных стандартов.

Мероприятие 4.1.1. Создание или пересмотр содержания профессиональных программ профессионального обучения с учетом требований профессиональных и международных стандартов для участников проекта «Школа-Колледж-ВУЗ»

Мероприятие 4.1.2. Создание или пересмотр содержания профессиональных программ профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации с учетом требований профессиональных и международных стандартов для работников предприятий

Мероприятие 4.1.3. Сотрудничество с МАРП и СоюзМаш России по вопросам создания ЦОК в машиностроении

Мероприятие 4.2 Организация взаимодействия участников проекта, привлечение новых участников через популяризацию проекта на круглых столах, семинарах, конференциях проводимых в области и регионе.

Мероприятие 4.2.1. Организация взаимодействия участников проекта (расписание, договора и т.п.)

Мероприятие 4.2.2. Участие в круглых столах, семинарах, конференциях проводимых в области и регионе по вопросам обучения учащихся общеобразовательных учреждений 10, 11 классов, студентов ВУЗов, студентов колледжей в профессиональных образовательных учреждениях по Программам профессиональной подготовки политехнической и агротехнической направленности

Задача 5. Расширение инклюзивных образовательных возможностей колледжа, для реализации региональной программы «Доступная среда»

Мероприятие 5.1. Разработка адаптационных программ по дисциплинам для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.

Мероприятие 5.2. Повышения квалификации педагогических работников и руководящих кадров по вопросам инклюзивного образования.

Мероприятие 5.3. Адаптация среды колледжа для физической и информационной доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ, согласно плану-графику колледжа.

Задача 6. Совершенствование единого воспитательного пространства колледжа, для создания условий по самореализации и социализации студентов, с учетом разностороннего развития и социальной активности.

Мероприятие 6.1. Формирование национального самосознания, гражданственности, патриотизма, уважения к законности и правопорядку, внутренней свободы и чувства собственного достоинства через социально-значимые проекты колледжа «Парк «Патриот», «Отмечаем юбилей колледжа».

Мероприятие 6.2. Воспитание потребности к физической культуре и

здоровому образу жизни, стремления к созданию семьи, продолжению рода, материальному обеспечению и воспитанию нового поколения в духе гуманизма и демократии в процессе реализации целенаправленно разработанных программ оздоровления студентов и педагогов колледжа «Мы за здоровый образ жизни!», «О, спорт, ты - жизнь!» и др.

Мероприятие 6.3. Выявление и развитие разнообразных задатков и способностей студентов, формирование на основе выявленных потребностей системы индивидуально-личностного развития. Создание условий для саморазвития, роста творческого потенциала обучаемых, вовлечение их в кружковую деятельность, работу элективных курсов с соответствием с их запросами и личностными возможностями.

Мероприятие 6.4. Приобщение молодежи к общечеловеческим нормам морали, национальным традициям, кодексам профессиональной чести и моральным ценностям соответствующих социальных слоев и групп, воспитание адекватной самооценки результатов своей деятельности во внеурочной и урочной деятельности.

Мероприятие 6.5. Взаимодействие с молодежными и общественными организациями города, высших учебных заведений, спортивными организациями.

3.4. Целевые показатели Программы (ожидаемые результаты проведения мероприятий обеспечивающих в комплексе достижение запланированных результатов программы)

Задачи, требующие решения для достижения цели	Целевой показатель (индикатор)		Единица измерения	Значение показателя	
				2017	2018
<i>Задача 1. Обеспечение нового уровня качества профессионального образования путем модернизации системы подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров</i>	1	доля лиц принятых на обучение по Программам среднего профессионального образования по востребованным профессиям/специальностям от общего количества принятых	%	0	44
	2	количество разработанных и внедренных профессиональных образовательных программ по новым Федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования (ФГОС СПО по ТОП-50) по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям	шт.	0	4
	3	доля студентов, обучающихся по основным профессиональным образовательным Программам и основным Программам	%	100	100

	профессионального обучения, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке основных профессиональных образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), от общей численности студентов колледжа			
4	удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	%	80	83
5	доля студентов колледжа, вовлеченных во внеурочную деятельность, от общей численности студентов	%	32	35
6	сохранность контингента колледжа (отношение числа студентов колледжа на конец периода к числу студентов на начало периода)	%	95	95
7	наполняемость учебного корпуса колледжа к его проектной вместимости	%	80	83
8	доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично, от общей численности выпускников»	%	70	73
9	доля лиц, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, от общей численности обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена	%	5	25
10	количество выпускников колледжа, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования - программам подготовки	чел.	154	179

		квалифицированных рабочих, служащих по укрупненным группам профессий в сфере промышленного производства			
	11	доля выпускников колледжа, сдающих демонстрационный экзамен, от общего количества	%.	6	10
	12	доля педагогических и руководящих работников колледжа, участвующих в программах повышения квалификации и стажировках в организациях, на базе ресурсных центров, МЦК, в том числе за рубежом, от общего числа педагогических и руководящих работников колледжа	%.	34	50
<i>Задача 2. Создание интерактивной инновационной сетевой площадки по распространению лучших практик подготовки кадров в регионе, обеспечение взаимодействия с работодателями и социальными партнерами на основе производственного сотрудничества (трансфер инновационных промышленных технологий в систему подготовки кадров).</i>	13	количество программ повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы СПО, разработанных участниками сети и реализованных с использованием электронного обучения, ДОТ	шт.	2	4
	14	количество педагогических работников колледжа, прошедших повышение квалификации по стандартам Ворлдскиллс	чел.	6	6
	15	количество педагогических работников колледжа, прошедших повышение квалификации (стажировку) на базе МЦК	чел.	5	10
	16	доля студентов/выпускников колледжа, принявших участие в конкурсах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) (регионального уровня/уровня федерального округа/ национального и международного уровня) по профессиям/специальностям, входящим в область подготовки по перечню ТОП-50	%	5	10
	17	создание центра информационных технологий сетевой площадки	шт.	0	1
	18	объем внебюджетных средств колледжа, направляемых на софинансирование мероприятий Программы	млн. руб.		6,00
	19	увеличение объема информации отражаемой на официальном сайте в сети Интернет, публикация отчетов по результатам по результатам своей	%	75	100

		образовательной и хозяйственной деятельности, отражение внутренних и внешних событий из жизни колледжа и работы сетевой площадки			
<i>Задача 3. Модернизация и совершенствование материально-технической базы колледжа</i>	20	Создание производственных мастерских, лабораторий - как обособленных единиц в рамках создания отраслевого ресурсного центра подготовки, переподготовки и повышения квалификации высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов, с возможностью интеграции с участниками реального сектора экономики региона.	шт.	1	3
	21	Объем средств Федерального бюджета Российской Федерации, направляемых на софинансирование мероприятий Программы	млн. руб.		29,13 6
	22	Объем средств бюджета субъекта Российской Федерации, направляемых на софинансирование мероприятий Программы	млн. руб.		8,218
	23	Объем средств работодателей, направляемых на софинансирование мероприятий Программы	млн. руб.		2,614
<i>Задача 4. Совершенствование системы непрерывного профессионального образования, технических специальностей и рабочих профессий, обеспечение преемственности всех форм получения и наращивание квалификации в рамках реализации мероприятия «Обучение учащихся общеобразовательных учреждений 10, 11 классов в профессиональных образовательных учреждениях по Программам профессиональной подготовки политехнической и агротехнической</i>	24	доля совместных образовательных проектов, реализующихся с предприятиями реального сектора экономики	%	3	4
	25	увеличение количества лиц, занятых в экономике, ежегодно обучающихся по программам непрерывного образования (включая повышение квалификации, переподготовку), в том числе в ресурсном центре и СЦК колледжа	чел.	250	300
	26	увеличение количества школ, принимающих участие в образовательном проекте «Политехническая школа»	шт.	2	3
	27	доля обучающихся 9,11 классов общеобразовательных учреждений, выбравших для освоения программы профессиональной подготовки колледжа, от общего количества обучающихся 9,11 классов участников проекта «Политехническая школа»	%	19	20

<i>направленности» государственной программы «Региональная Программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы» в условиях сетевого кластерного интеграционного взаимодействия - «Школа-Колледж-ВУЗ»</i>					
<i>Задача 5. Расширение инклюзивных образовательных возможностей колледжа, для реализации региональной программы «Доступная среда»</i>	28	доля выполненных мероприятий, обеспечивающих доступность обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, от общего количества запланированных мероприятий	%	70	80
	29	Количество разработанных адаптационных программ по дисциплинам	шт.	1	3
<i>Задача 6. Совершенствование единого воспитательного пространства колледжа, для создания условий по самореализации и социализации студентов, с учетом разностороннего развития и социальной активности.</i>	30	доля студентов вовлеченных в кружки и спортивные секции, дополнительное образование для самореализации и социализации, их разностороннего развития с учетом потребностей и интересов, от общего количества	%	32	35
	31	доля студентов, состоящих на профилактических учетах различного вида, от общего количества	%	1,2	1

К основным рискам реализации Программы относятся финансово-экономические риски - недофинансирование мероприятий Программы, в том числе за счет средств областного бюджета, колледжа, работодателей.

Устранение (минимизация) рисков связано с качеством планирования реализации Программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений.

IV. План-график реализации мероприятий Программы

Наименование мероприятий	Показатель	Единица измерения	Год		Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат	Соответствие задачам региональной программы развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015 - 2020 годы.
			2017	2018			
<i>Задача № 1. Обеспечение нового уровня качества профессионального образования путем модернизации системы подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров</i>							соответствует
Мероприятие 1.1. Совершенствование содержания профессионального образования в рамках требований ФГОС, профессиональных стандартов, стандартов движения WorldSkills Russia и международных профессиональных стандартов с применением практико-ориентированного, дуального подхода в образовании	Количество						
	Сумма затрат, в том числе:	200 тыс. рублей					
	областной бюджет	тыс. рублей					
	средства колледжа	140 тыс.					

		рублей					
	средства работодателей	60 тыс. рублей					
<p>Мероприятие 1.1.1 Внесение изменений в программы обучения по специальностям в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, стандартов движения WorldSkills Russia и международных профессиональных стандартов с применением практико-ориентированного, дуального подхода в образовании</p>			сентябрь	сентябрь	Романова Е.В. Симакова Л.В. Грибоедова К.А. Романченко А.А.	Изменение 4 программ	
<p>Мероприятия 1.1.2. Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ СПО по профессии 15.01.05 «Сварщик», специальности 22.02.06 «Сварочное производство»</p>				январь	Романова Е.В. и председатели ЦК	Аккредитация 2 программ	
<p>Мероприятие 1.2. Организация разработки и реализация в соответствии с новым ФГОС новых образовательных программ, методик и технологий, методического обеспечения образовательной деятельности, в том числе с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий по профессиям и специальностям ТОП – 50.</p>		Количество					
		Сумма затрат, в том числе:	2800 тыс. рублей				
		областной бюджет	тыс. рублей				
		средства колледжа	150 тыс. рублей				
		средства работодателей	2750 тыс. рублей				
<p>Мероприятие 1.2.1. Создание организационной группы для разработки программ по ТОП-50 с участием представителей предприятий-социальных партнеров колледжа, МЦК.</p>			сентябрь		Романова Е.В. Сорокина Г.Г.	Оргкомитет	

Мероприятие 1.2.2. Разработка и согласование с работодателями профессиональных образовательных программ СПО по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), специальностям 15.02.12 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)», 15.02.10 «Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)», 27.02.07 «Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)»		июнь	Романова Е.В. Захаришина Е.М. Романченко М.К. Романченко А.М. Симакова Л.В.	Разработка 4 программ, согласованных с работодателями	
Мероприятие 1.2.3. Реализация программ СПО по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), специальностям 15.02.12 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)», 15.02.10 «Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)», 27.02.07 «Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)»		с 1.09.	Сорокина Г.Г. Романова Е.В.	Внедрение программ	
Мероприятие 1.3. Внедрение в государственную итоговую аттестацию демонстрационного экзамена в рамках выполнения требований новых ФГОС и как элемент независимой оценки качества подготовки рабочих и специалистов.	Количество				
	Сумма затрат, в том числе:	350 тыс. рублей			
	областной бюджет	тыс. рублей			
	средства колледжа	250 тыс. рублей			
	средства работодателей	100 тыс. рублей			
Мероприятие 1.3.1. Изучение возможностей внедрения в государственную итоговую аттестацию демонстрационного экзамена по всем специальностям и определение участников экзамена		октябрь	Романова Е.В.	Оргкомитет	
Мероприятие 1.3.2. Подготовка экспертов для оценки демонстрационного экзамена (в том числе и с предприятий)		до апреля	Романова Е.В.	4 эксперта	

Мероприятие 1.3.3. Подготовка материально-технической базы для проведения экзамена			до июня	Синяков С.П. Козлов А.А.	Подготовленные места для экзамена, заготовки для выполнения работ на каждого участника	
Мероприятие 1.3.4. Подача заявки на площадку, участников и экспертов экзамена, подготовка документации для проведения демонстрационного экзамена			до апреля	Романова Е.В.	Разрешение на открытие площадки, регистрация участников и экспертов, приглашение главного эксперта	
Мероприятие 1.3.5. Проведение демонстрационного экзамена и анализ результатов			июнь	Сорокина Г.Г.	Протокол экзамена	
Мероприятие 1.4. Повышение качества профессионального образования через системы стажировок и повышения квалификации педагогических работников и руководящих кадров (внешнее и внутриорганизационное повышение квалификации в рамках горизонтальной и вертикальной карьеры педагога в соответствии с дорожной картой по формированию и введению национальной системы учительского роста)	Количество					
	Сумма затрат, в том числе:	600 тыс. рублей				
	Федеральный бюджет	100 тыс. рублей				
	областной бюджет	тыс. рублей				
	средства колледжа	150 тыс. рублей				
	средства работодателей	350 тыс. рублей				
Мероприятие 1.4.1. Системное проведение проблемных и E-learning семинаров ² для педагогов колледжа, направленных на освоение новых	ежемесячно с		ежемесячно	Романова Е.В. Чуб Е.В.	7 обучающих семинаров в год	

² Семинар с элементами тренинга, включающего упражнения и практические задания.

методик и технологий, создание инструментально-методического обеспечения образовательной деятельности, в том числе с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий по профессиям и специальностям ТОП – 50		октября				
Мероприятие 1.4.2. Разработка программ повышения квалификации по вопросам сетевого взаимодействия и организации разработки и реализации в соответствии с новым ФГОС новых образовательных программ, в том числе с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий по профессиям и специальностям ТОП – 50			март	Романова Е.В.	4 программы	
Мероприятие 1.4.3. Проведение обучения по Программам повышения квалификации педагогов колледжа и участников сетевого взаимодействия			Март-декабрь	Сорокина Г.Г. Романова Е.В.	30 педагогов колледжа, прошедших обучение, 120 педагогов участников сети, прошедших обучение	
Мероприятие 1.4.4. Проведение обучения по Программам повышения квалификации педагогов колледжа на базе МЦК или с участием МЦК		В теч. года	В теч. года	Романова Е.В.	15 педагогов, прошедших обучение	
Мероприятие 1.4.5. Проведение стажировок педагогов колледжа на предприятиях-социальных партнеров		В теч. года	В теч. года	Романова Е.В.	15 педагогов, прошедших обучение	
Мероприятие 1.4.6. Переподготовка педагогов колледжа согласно требованиям профессионального стандарта Педагога профессионального образования, согласно плана-графика		В теч. года	В теч. года	Романова Е.В.	6 педагогов, прошедших обучение	
Мероприятие 1.5. Участие в чемпионатах профессионального мастерства разного уровня по стандартам Ворлдскиллс Россия.	Количество					
	Сумма затрат, в том числе:	430 Тыс. рублей				
	областной бюджет	Тыс. рублей				
	средства	250				

	колледжа	Тыс. рублей					
	средства работодателей	180 Тыс. рублей					
Мероприятие 1.5.1. Аккредитация СЦК по компетенции «Мехатроника»				март	Романова Е.В	Свидетельство об аккредитации	
Мероприятие 1.5.2. Организация и проведение регионального чемпионата области по компетенциям «Мехатроника», «Сварочные технологии»				февраль	Романова Е.В	Протоколы чемпионата	
Мероприятие 1.5.3. Подготовка участников для участия в чемпионатах профессионального мастерства разного уровня по стандартам Ворлдскиллс Россия			с 01.09	с 11.01	Захаришина Н.М. Романченко А.М. Грибоедова К.А.	Участие в чемпионатах, результаты	
Мероприятие 1.6. Участие педагогов и студентов колледжа в экспериментально-исследовательской и проектной деятельности	Количество						
	Сумма затрат, в том числе:	140 Тыс. рублей					
	областной бюджет	Тыс. рублей					
	средства колледжа	140 Тыс. рублей					
	средства работодателей	Тыс. рублей					
Мероприятие 1.6.1. Организация и проведение, подготовка участников областных научно-практических конференций колледжа			декабрь	март	Романова Е.В Степанова Е.В.	2 конференции	
Мероприятие 1.6.2. Подготовка участников, участие в научно-практических конференциях различного уровня			По приглашению	По приглашению	Романова Е.В	Подготовка одного участника конференции	

Мероприятие 1.6.3. Подготовка и реализация профессионально-ориентированных проектов		Ежемесячно	Ежемесячно	Романова Е.В Чуб Е.В.	3 проекта	
Итого затрат на решение задачи 1, в том числе:		4380 Тыс. рублей				
федеральный бюджет		100 Тыс. рублей				
областной бюджет:		Тыс. рублей				
средства колледжа:		1080 Тыс. рублей				
средства работодателей:		3440 Тыс. рублей				
Задача 2. Создание интерактивной инновационной сетевой площадки по распространению лучших практик подготовки кадров в регионе, обеспечение взаимодействия с работодателями и социальными партнерами на основе производственного сотрудничества (трансфер инновационных промышленных технологий в систему подготовки кадров).						соответствует
Мероприятие 2.1. Создание центра информационных технологий сетевой площадки, как единого цифрового информационно-образовательного пространства сетевого взаимодействия образовательных учреждений и социальных партнеров для эффективной реализации дистанционного, инклюзивного образования, переподготовки и аттестации студентов и рабочих, повышения квалификации педагогов	Количество					
	Сумма затрат, в том числе:	220 Тыс. рублей				
	областной бюджет	Тыс. рублей				
	средства колледжа	220 Тыс. рублей				
	средства работодателей	Тыс. рублей				
Мероприятие 2.1.1. Разработка проекта	единого цифрового		январь	Романова Е.В	проект	

информационно-образовательного пространства сетевого взаимодействия					
Мероприятие 2.1.2. Разработка регламента работы центра информационных технологий сетевой площадки, как единого цифрового информационно-образовательного пространства			март	Романова Е.В	регламент
Мероприятие 2.2. Создание, разработка и формирования банка (депозитария) методического обеспечения образовательной деятельности, диагностических средств (оценочных, контрольно-измерительных материалов) для оценки качества подготовки (в соответствии с новыми ФГОС	Количество				
	Сумма затрат, в том числе:	350 Тыс. рублей			
	областной бюджет	Тыс. рублей			
	средства колледжа	255 Тыс. рублей			
	средства работодателей	95 Тыс. рублей			
Мероприятие 2.2.1. Создание рабочих групп по разработке материалов банка (депозитария) с участием представителей предприятий, образовательных организаций, участников сетевого взаимодействия			сентябрь	Романова Е.В	3 рабочих группы
Мероприятие 2.2.2. Разработка методического обеспечения образовательной деятельности (программ дисциплин, профессиональных модулей, учебных рабочих планов, и т.п.) с участием представителей предприятий, образовательных организаций, участников сетевого взаимодействия			февраль	Романова Е.В	3 основных профессиональных образовательных программы, согласованные с работодателями
Мероприятие 2.2.3. Разработка диагностических средств (оценочных, контрольно-измерительных материалов) с участием представителей предприятий, образовательных организаций, участников сетевого взаимодействия			май	Романова Е.В	Для каждой программы
Мероприятие 2.2.4. Рецензирование, согласование созданных материалов методическим отраслевым советом, работодателями области, МЦК			июнь	Романова Е.В	Согласование 3-х основных профессиональных обра-

					зовательных программ	
Мероприятие 2.2.5. Формирование банка (депозитария) методического обеспечения образовательной деятельности, диагностических средств (оценочных, контрольно-измерительных материалов) для оценки качества подготовки (в соответствии с новыми ФГОС) и размещение его в сети			сентябрь	Романова Е.В	Банк (депозитарий) методического обеспечения образовательной деятельности, диагностических средств	
Мероприятие 2.3 Профессиональная ориентация учащихся общеобразовательных организаций Новосибирской области по профессиям и специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП – 50	Количество					
	Сумма затрат, в том числе:	250 Тыс. рублей				
	областной бюджет	Тыс. рублей				
	средства колледжа	150 Тыс. рублей				
	средства работодателей	100 Тыс. рублей				
Мероприятие 2.3.1. Создание и заказ профориентационных материалов по профессиям и специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП – 50, которые будут реализовываться колледжем с 2018 г.			февраль	Сорокина Г.Г.	Буклеты, брошюра	
Мероприятие 2.3.2. Организация и проведение чемпионатов, подготовка участников чемпионатов JuniorSkills, участие в движении JuniorSkills			февраль	Романова Е.В.	Протоколы чемпионата	
Мероприятие 2.3.3. Приглашение к сотрудничеству общеобразовательных организаций города по вопросам профессиональной ориентации обучающихся, проведение экскурсий, квестов, мастер-классов по профессиям и специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП – 50, которые будут реализовываться колледжем с 2018 г.		В течение года	В течение года	Сорокина Г.Г.	Экскурсии, мастер-классы, день открытых дверей, квесты	
Итого затрат на решение задачи 2, в том числе:	820 Тыс.					

	рублей						
областной бюджет:	Тыс. рублей						
средства колледжа:	625 Тыс. рублей						
средства работодателей:	195 Тыс. рублей						
Задача 3. Модернизация и совершенствование материально-технической базы колледжа для подготовки по профессии и специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП – 50							соответствует
Мероприятие 3.1. Дооснащение сварочных мастерских: ручной дуговой сварки, сварочных технологий, автоматической сварки для подготовки металла к сварке, для проведения лабораторно-практических занятий и практик, демонстрационного экзамена предусмотренных ФГОС СПО 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), проведения тренировочных сборов и чемпионатов Ворлдскиллс	Количество						
	Сумма затрат, в том числе:	6689 Тыс. рублей					
	Федеральный бюджет	4689 Тыс. рублей					
	областной бюджет	2000 Тыс. рублей					
	средства колледжа	Тыс. рублей					
	средства работодателей	Тыс. рублей					
Мероприятие 3.1.1. Приобрести сварочные инверторы для ручной дуговой сварки, тележки инструментальные, аппарат точечной сварки, стеллажи, автоматический станок для снятия фасок, аппарат для сварки пластиковых труб, источники питания и сварочные установки КЕМРРІ, робот для дуговой сварки				декабрь	Талюкина Г.Ф.	Договора поставки	
Мероприятие 3.1.2. Размещение и ввод в эксплуатацию нового оборудования.				декабрь	Мастера п/о	Ввод в эксплуатацию нового оборуду-	

						дования	
Мероприятие 3.2. Дооснащение учебного комплекса по автоматизации и мехатронике для проведения лабораторно-практических занятий и практик, демонстрационного экзамена предусмотренных ФГОС СПО 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям) и проведения тренировочных сборов и чемпионатов Ворлдскиллс	Количество						
	Сумма затрат, в том числе:	17300 Тыс. рублей					
	Федеральный бюджет	15300 Тыс. рублей					
	областной бюджет	2000 Тыс. рублей					
	средства колледжа	Тыс. рублей					
	средства работодателей	Тыс. рублей					
Мероприятие 3.2.1. Приобрести учебный программно-аппаратный комплекс «Модульные производственные системы» на 6 рабочих мест, комплекс робототехники, панель оператора.				декабрь	Талюкина Г.Ф.	Договора поставки	
Мероприятие 3.2.1. Освоение комплексов, запуск оборудования, внедрение и апробация лабораторно-практических работ на нем				декабрь	Мастера п/о	Ввод в эксплуатацию нового оборудования	
Мероприятие 3.3. Оснащение лаборатории КИПиА для проведения лабораторно-практических занятий и практик, демонстрационного экзамена предусмотренных ФГОС СПО 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям) и, проведения тренировочных сборов и чемпионатов WS	Количество						
	Сумма затрат, в том числе:	3609 Тыс. рублей					
	Федеральный бюджет	1388 Тыс. рублей					
	областной бюджет	821 Тыс. рублей					

	средства колледжа	1400 Тыс. рублей					
	средства работодателей	Тыс. рублей					
Мероприятие 3.3.1. Приобрести Виртуальные лабораторные стенды «Слесарь КИПиА», паяльные станции, рабочие столы электромонтажника с настольными вытяжными устройствами				декабрь	Талюкина Г.Ф.	Договора поставки	
Мероприятие 3.3.2. Провести реконструкцию и ремонт помещения на 1 этаже, выполнить косметический ремонт лаборатории на 2 этаже				февраль	Черникова М.Ф.	Отремонтированное помещение	
Мероприятие 3.3.3. Перенести слесарную мастерскую на 1 этаж, создать лабораторию КИПиА на 2 этаже, ввести в эксплуатацию				февраль	Мастера п/о	Ввод в эксплуатацию нового оборудования	
Мероприятие 3.4. Оснащение учебной лаборатории мобильной робототехники для проведения лабораторно-практических занятий и практик, демонстрационного экзамена предусмотренных ФГОС СПО 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям), проведения тренировочных сборов и чемпионатов Ворлдскиллс	Количество						
	Сумма затрат, в том числе:	4365 Тыс. рублей					
	Федеральный бюджет	2485 Тыс. рублей					
	областной бюджет	1580 Тыс. рублей					
	средства колледжа	300 Тыс. рублей					
	средства работодателей	Тыс. рублей					
Мероприятие 3.4.1. Приобрести комплект WorldSkills Robotics Starter Kit, комплект EUROSILLS-2016 И WORLDSKILLS CHAMPIONSHIP-2017				декабрь	Талюкина Г.Ф.	Договора поставки	

Мероприятие 3.4.2. Ввод в эксплуатацию лаборатории мобильной робототехники (освоение комплексов, запуск оборудования, внедрение и апробация лабораторно-практических работ на нем)				декабрь	Мастера п/о	Ввод в эксплуатацию нового оборудования	
Мероприятие 3.5. Оснащение мастерской монтажа, наладки, ремонта и эксплуатации промышленного оборудования для проведения лабораторно-практических занятий и практик, демонстрационного экзамена предусмотренных ФГОС СПО 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям), проведения профессиональных олимпиад	Количество						
	Сумма затрат, в том числе:	568 Тыс. рублей					
	областной бюджет	263 Тыс. рублей					
	средства колледжа	305 Тыс. рублей					
	средства работодателей	Тыс рублей					
Мероприятие 3.5.1. Приобрести комплект учебного оборудования «Устройство общепромышленных редукторов»				декабрь	Талюкина Г.Ф.	Договора поставки	
Мероприятие 3.5.2. Ввод в эксплуатацию приобретенного оборудования (освоение комплексов, запуск оборудования, внедрение и апробация лабораторно-практических работ на нем)				декабрь	Мастера п/о	Ввод в эксплуатацию нового оборудования	
Мероприятие 3.6. Оснащение центра информационных технологий программно-аппаратными средствами в целях формирования технологической платформы сетевого взаимодействия и реализации программ подготовки с использованием электронного обучения и ДОТ.	Количество						
	Сумма затрат, в том числе:	5828 Тыс.ру блей					
	Федеральный бюджет	4274 Тыс.ру блей					
	областной бюджет	1553 Тыс. рублей					
	средства колледжа	Тыс. рублей					

	средства ра- ботодателей	Тыс.ру блей					
Мероприятие 3.6.1. Приобретение программно-аппаратных средств для формирования технологической платформы сетевого взаимодействия и реализации программ подготовки с использованием электронного обучения и ДОТ				декабрь	Талюкина Г.Ф.	Договора поставки	
Мероприятие 3.6.1. Ввод в эксплуатацию приобретенного оборудования (запуск оборудования, обучение персонала работе на нем)				декабрь	Головнин А.А.	Ввод в эксплуатацию нового оборудования	
Мероприятие 3.6.3 Разработка электронных учебно-методических комплексов по элементам примерной ООП во взаимодействии с МЦК и НЦРПО, Вузами, работодателями							
Мероприятие 3.7. Совершенствование материально-технической базы спортивных сооружений колледжа для внедрения и популяризации комплекса ГТО	Количество						
	Сумма затрат, в том числе:	500 Тыс. рублей					
	областной бюджет	Тыс. рублей					
	средства колледжа	400 Тыс. рублей					
	средства работодателей	100 Тыс. рублей					
Мероприятие 3.7.1. Создание спортивной площадки колледжа внутри двора здания колледжа, ввод ее в эксплуатацию			сентябрь		Талюкина Г.Ф.	Договор	
Мероприятие 3.7.2. Разработка проекта реконструкции тренажерного зала с учетом требований комплекса ГТО			октябрь		Попов С.А.	Проект	
Итого затрат на решение задачи 3, в том числе:		39759 Тыс. рублей					
Федеральный бюджет		29036					

	Тыс. рублей					
областной бюджет:	8218 Тыс. рублей					
средства колледжа:	2405 Тыс. рублей					
средства работодателей:	100 Тыс. рублей					
<p>Задача 4. Совершенствование системы непрерывного профессионального образования, технических специальностей и рабочих профессий, обеспечение преемственности всех форм получения и наращивание квалификации в рамках реализации мероприятия «Обучение учащихся общеобразовательных учреждений 10, 11 классов в профессиональных образовательных учреждениях по Программам профессиональной подготовки политехнической и агротехнической направленности» государственной программы «Региональная Программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы» в условиях сетевого кластерного интеграционного взаимодействия - «Школа-Колледж-ВУЗ»</p>						соответствует
Мероприятие 4.1 Совершенствование содержания профессионального образования в рамках требований профессиональных и международных стандартов	Количество					
	Сумма затрат, в том числе:	554 Тыс. рублей				
	областной бюджет	Тыс. рублей				
	средства колледжа	365 Тыс. рублей				
	средства работодателей	189 Тыс. рублей				
Мероприятие 4.1.1. Создание или пересмотр содержания профессиональных программ профессионального обучения с учетом требований профессиональных и международных			сентябрь		Романова Е.В.	2 программы

стандартов для участников проекта «Школа-Колледж-ВУЗ»							
Мероприятие 4.1.2. Создание или пересмотр содержания профессиональных программ профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации с учетом требований профессиональных и международных стандартов для работников предприятий			В течение года	В течение года	Романова Е.В.	По заявкам предприятий	
Мероприятие 4.1.3. Сотрудничество с МАРП и СоюзМаш России по вопросам создания ЦОК в машиностроении			В течение года	В течение года	Романова Е.В.	Договор о сотрудничестве	
Мероприятие 4.2 Организация взаимодействия участников проекта, привлечение новых участников через популяризацию проекта на круглых столах, семинарах, конференциях проводимых в области и регионе.	Количество						
	Сумма затрат, в том числе:	336 Тыс. рублей					
	областной бюджет	Тыс. рублей					
	средства колледжа	260 Тыс. рублей					
	средства работодателей	76 Тыс. рублей					
Мероприятие 4.2.1. Организация взаимодействия участников проекта (расписание, договора и т.п.)			В течение года	В течение года	Сорокина Г.Г.	Договора о сотрудничестве, расписание, свидетельства о квалификации	
Мероприятие 4.2.2. Участие в круглых столах, семинарах, конференциях проводимых в области и регионе по вопросам обучение учащихся общеобразовательных учреждений 10, 11 классов, студентов ВУЗов, студентов колледжа в профессиональных образовательных учреждениях по Программам профессиональной подготовки политехнической и агротехнической направленности			В течение года	В течение года	Романова Е.В.	Сертификаты, дипломы, грамоты	
Итого затрат на решение задачи 4, в том числе:		890					

	Тыс. рублей					
областной бюджет:	Тыс. рублей					
средства колледжа:	625 Тыс. рублей					
средства работодателей:	265 Тыс. рублей					
Задача 5. Расширение инклюзивных образовательных возможностей колледжа, для реализации региональной программы «Доступная среда»						соответствует
Мероприятие 5.1. Разработка адаптационных программ по дисциплинам для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.	Количество			В течение года	Романова Е. В.	2 адаптационных программы
	Сумма затрат, в том числе:	400 Тыс. рублей				
	областной бюджет	Тыс. рублей				
	средства колледжа	400 Тыс. рублей				
	средства работодателей	Тыс. рублей				
Мероприятие 5.2. Повышения квалификации педагогических работников и руководящих кадров по вопросам инклюзивного образования	Количество			В течение года	Романова Е.В.	Обучить 3 пед. работников
	Сумма затрат, в том числе:	50 Тыс. рублей				
	областной бюджет	Тыс. рублей				
	средства колледжа	50 Тыс. рублей				

	средства работодателей	Тыс. рублей					
Мероприятие 5.3. Адаптация среды колледжа для физической и информационной доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ, согласно плану-графику колледжа.	Количество			апрель	Корнышова Т.В.	Паспорт доступности	
	Сумма затрат, в том числе:	400 Тыс. рублей					
	областной бюджет	Тыс. рублей					
	средства колледжа	400 Тыс. рублей					
	средства работодателей	Тыс. рублей					
Итого затрат на решение задачи 5, в том числе:		850 Тыс. рублей					
областной бюджет:		Тыс. рублей					
средства колледжа:		850 Тыс. рублей					
средства работодателей:		Тыс. рублей					
Задача 6. Совершенствование единого воспитательного пространства колледжа, для создания условий по самореализации и социализации студентов, с учетом разностороннего развития и социальной активности.							соответствует
Мероприятие 6.1. Формирование национального самосознания, гражданской ответственности, патриотизма, уважения к законности и правопорядку, внутренней свободы и чувства собственного достоинства через социально-значимые проекты колледжа «Парк «Патриот», «Отмечаем юбилей колледжа»	Количество			В течение года	Степанова Е.В.	2 программы	
	Сумма затрат, в том числе:	100 Тыс. рублей					
	областной бюджет	Тыс. рублей					
	средства	100					

	колледжа	Тыс. рублей				
	средства ра- ботодателей	Тыс. рублей				
Мероприятие 6.2. Воспитание потребности к физической культуре и здоровому образу жизни, стремления к созданию семьи, продолжению рода, материальному обеспечению и воспитанию нового поколения в духе гуманизма и демократии в процессе реализации целенаправленно разработанных программ оздоровления студентов и педагогов колледжа «Мы за здоровый образ жизни!», «О, спорт, ты - жизнь!» и др.	Количество			В течение года	Попов С.А. Назарова А.Н. Степанова Е.В.	4 программы
	Сумма затрат, в том числе:	200 Тыс. рублей				
	областной бюджет	Тыс. рублей				
	средства колледжа	200 Тыс. рублей				
	средства работодателей	Тыс. рублей				
Мероприятие 6.3. Выявление и развитие разнообразных задатков и способностей студентов, формирование на основе выявленных потребностей системы индивидуально-личностного развития через создание условий для саморазвития, роста творческого потенциала обучаемых, включение их в кружковую деятельность, работу элективных курсов с соответствием с их запросами и личностными возможностями.	Количество			В течение года	Степанова Е.В.	Стипендия правительства НСО
	Сумма затрат, в том числе:	55 Тыс. рублей				
	областной бюджет	Тыс. рублей				
	средства колледжа	55 Тыс. рублей				
	средства работодателей	Тыс. рублей				
Мероприятие 6.4. Приобщение молодежи к общечеловеческим нормам морали, национальным традициям, кодексам профессиональной чести и моральным ценностям соответствующих социальных слоев и групп, воспитание адекватной самооценки результатов своей деятельности во	Количество			В течение года	Степанова Е.В.	Мероприятие по плану воспитательной работы
	Сумма затрат, в том числе:	Тыс. рублей				
	областной бюджет	Тыс. рублей				

внеурочной и урочной деятельности	средства колледжа	Тыс. рублей				
	средства работодателей	Тыс. рублей				
Мероприятие 6.5. Взаимодействие с молодежными и общественными организациями города, высших учебных заведений, спортивными организациями	Количество			В течение года	Степанова Е.В.	Мероприятие по плану воспитательной работы
	Сумма затрат, в том числе:	60 Тыс. рублей				
	областной бюджет	Тыс. рублей				
	средства колледжа	60 Тыс. рублей				
	средства работодателей	Тыс. рублей				
Итого затрат на решение задачи 6, в том числе:		415 Тыс. рублей				
областной бюджет:		Тыс. рублей				
средства колледжа:		415 Тыс. рублей				
средства работодателей:		Тыс. рублей				

Объемы финансирования программы

Общий объем средств для реализации мероприятий Программы (всего, в руб.)	Средства федерального бюджета (руб.)	Средства областного бюджета (руб.)	Софинансирование из внебюджетных средств (руб.)	
			работодателей	колледжа
47 354 872,00	29 136 800,00	8 218 072,00	4 000 000,00	6 000 000,00

V. Этапы и сроки реализации Программы

Этап	Срок реализации
1. Подготовительный	Сентябрь 2017 – декабрь 2017 г.
2. Основной: реализация основных программных мероприятий	Январь 2018 – октябрь 2018 г.
3. Заключительный: анализ, обобщение результатов деятельности по реализации Программы	Ноябрь - декабрь 2018 г.

VI. Ожидаемые результаты реализации Программы

В результате инновационно - ориентированного развития колледжа и модернизации системы подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров, проведенных в рамках Программы, система обеспечения высокого качества образования в колледже станет эффективным ресурсом, обеспечивающим качественную подготовку выпускников колледжа с сформированным образом инициативного, имеющего высокую квалификацию, прагматически ориентированного, но ограниченного принципами гуманистической морали, законопослушного и именно потому преуспевающего молодого человека - гражданина России.

Модернизация системы подготовки позволит успешно выполнить набор на программы среднего профессионального образования по востребованным специальностям и профессиям и специальностям по новым Федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования с конкурсом 1,5 чел. на учебное место, в том числе по ФГОС СПО по ТОП-50 (44%), что позволит наполнить учебный корпус колледжа к его проектной вместимости (до 83%)

Увеличение объема информации на 25%, отражаемой на официальном сайте в сети Интернет, публикация отчетов по результатам по результатам своей образовательной и хозяйственной деятельности, отражение внутренних и внешних событий из жизни колледжа и работы сетевой площадки и профессионально-общественная аккредитация 2 программ обучения повысит имидж колледжа и долю студентов, обучающихся по этим программам, до 25%.

Разработанные и внедренные 4 профессиональные образовательных программы по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, в реализации которых участвуют работодатели, (включая организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке основных профессиональных образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), позволят увеличить до 85 % численность выпускников колледжа очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, профессии.

Внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий, форм и методов обучения, внедрение в государственную итоговую аттестацию демонстрационного экзамена позволит повысить качество образования,

количество выпускников прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично» составит 75% из общего количества выпускников колледжа (179 чел.), завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих по укрупненным группам профессий в сфере промышленного производства.

Создание организационно-педагогических условий для успешной реализации новых ФГОС СПО по ТОП-50, развитие социально-воспитательной внешней и внутренней среды колледжа, вовлечение студентов во внеурочную деятельность (до 35%), реализация совместных образовательных проектов, реализующихся с предприятиями реального сектора экономики (3 шт.), позволит сохранить контингент обучающихся (95%), наполняемость учебного корпуса колледжа к его проектной вместимости (83%) и повысит удовлетворенность студентов и их родителей качеством образовательных услуг.

Внедрение в работу колледжа системы повышения квалификации, переподготовки и стажировок, разработка и проведение обучения по 4 программам повышения квалификации, разработанных участниками сети и реализованных с использованием электронного обучения, ДОТ позволит в режиме сетевой площадки повысить квалификацию педагогических и руководящих работников колледжа (15 чел.) и педагогов участников сетевой площадки.

Повышение квалификации педагогических работников колледжа по стандартам Ворлдскиллс (12 чел.) и повышение квалификации (стажировки) на базе МЦК (15 чел.) позволит увеличить количество студентов/выпускников колледжа, принявших участие в конкурсах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) (регионального уровня/уровня федерального округа/национального и международного уровня) по профессиям/специальностям, входящим в область подготовки по перечню ТОП-50 (до 10%).

Создание центра информационных технологий сетевой площадки на основе платформы сетевого взаимодействия и дополнительной реальности позволит создать условия участникам сетевого взаимодействия для совместной разработки и формирования депозитария программ профессионального обучения, диагностических средств (оценочных, контрольно-измерительных материалов) для оценки качества подготовки (проведения промежуточной, итоговой аттестации) во взаимодействии с МЦК и НЦРПО, Вузами, работодателями.

Увеличится количество представителей предприятий, участвующих в разработке, рецензировании, апробации и реализации основных профессиональных образовательных программ и программ профессионального обучения до 5%

Создание, дооснащение производственных учебных мастерских по сварке (3 шт.), лабораторий (2шт.) для проведения лабораторно-практических занятий, учебных практик, демонстрационного экзамена по ФГОС СПО из ТОП-50 (в том числе и для участников сетевой площадки) и проведения тренировочных сборов и чемпионатов Ворлдскиллс по компетенциям «Сварочные технологии»,

«Мехатроника», позволит провести аккредитацию СЦК по компетенции «Мехатроника» и освоение компетенции WS «Мобильная робототехника», что создаст условия для подготовки, переподготовки и повышения квалификации высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов, с возможностью интеграции с участниками реального сектора экономики региона.

Совершенствование организационно-образовательных условий проекта «Политехническая школа» увеличат количество школ (до 3 участников проекта) и количество обучающихся 9,11 классов общеобразовательных учреждений, решивших поступить на обучение в колледж до 20%, а система вертикального кластерного взаимодействия «Школа-Колледж-Вуз-Работодатель» позволит увеличить количество совместных мероприятий для реализации ускоренного качественного профессионального образования.

Мероприятия, обеспечивающие доступность обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, разработанные адаптационные программы (3 шт.) расширят возможности информирования и обучения этим категориям граждан.

Каждый студент будет проходить учебную практику на современном оборудовании в учебных мастерских колледжа, производственную практику на современном производстве и получит возможность трудоустройства по специальности. Практика социального партнерства колледжа с отраслевыми предприятиями при реализации основных профессиональных образовательных программ и основных программ профессионального обучения позволит снизить время и издержки организаций на ввод работника на рабочее место после завершения обучения.

Полученное качественное образование позволит стать выпускникам колледжа более востребованными и конкурентоспособными рабочими, специалистами на рынке труда.

Совершенствование системы профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки работников предприятий-социальных партнеров колледжа, создаст условия для увеличения количества лиц, занятых в экономике, ежегодно обучающихся по Программам непрерывного образования (включая повышение квалификации, переподготовку), в том числе в ресурсном центре и СЦК колледжа (300 чел.), позволит увеличить мобильность работников предприятий и обеспечить возможность непрерывного обучения в течение жизни.

Широкое информирование деловой и родительской общественности позволит повысить эффективность и результативность работы колледжа.

Работодатели получают кадры с современными компетенциями, позитивными трудовыми установками, опытом практической деятельности.

Реконструкция и ремонт существующих спортивных сооружений позволит увеличить количество участников спортивных секций на 15% и участников соревнований различного уровня на 7%.

Обеспечение вовлечения студентов во внеурочную деятельность (кружки и спортивные секции, дополнительное образование) создаст необходимые

условия для самореализации и социализации студентов, их разностороннего развития с учетом потребностей и интересов, будет способствовать профилактике правонарушений и формированию социально активной позиции, снижению числа студентов (до 1%), состоящих на различного вида профилактических учетах.

VII. Механизм реализации и система управления Программой

Программа разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 г. N 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы»;

постановление Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 г. №380-п «Об утверждении региональной программы развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015 - 2020 годы»;

паспорт приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий», утвержденный президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25.10.2016 г. протокол №9

Государственным заказчиком-координатором Программы является министерство образования, науки и инновационного развития (осуществляющее общее руководство, контроль за ходом реализации Программы и основное финансирование).

Руководителем программы является директор колледжа Галина Федоровна Талюкина.

Полномочия руководителя Программы:

- осуществляет непосредственное руководство реализацией Программы;
- утверждает отчеты по исполнению мероприятий Программы, запрашиваемые учредителем;
- подготавливает запросы на получение средств областного бюджета и работодателей на реализацию Программы;
- осуществляет оперативный контроль за ходом реализации мероприятий, а также размещением информации о реализации Программы на сайте колледжа;
- представляет отчет об исполнении Программы учредителю не позднее 3х месяцев после окончания срока реализации.

Текущее управление реализацией Программы осуществляется администрацией и методическим советом колледжа.

В реализации мероприятий Программы участвуют ведущие предприятия Новосибирской области, общеобразовательные учреждения, профессиональные образовательные организации Новосибирской области, МЦК на основании договоров (соглашений) о взаимодействии с колледжем.

При необходимости руководитель проводит корректировку плана

реализации мероприятий.

VIII. Отчетность в рамках Программы

Отчетность о мероприятиях Программы:

1) в соответствии с запросами учредителя в течение всего срока действия Программы;

2) по окончании срока реализации Программы.

Программа считается завершенной после выполнения плана программных мероприятий в полном объеме и достижения цели Программы.

Проект Программы рассмотрен и утвержден на заседании педагогического совета - протокол № 4 от 26 июня 2017 года.

Проект Программы согласован на заседании Отраслевого совета по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов для металлургии, машиностроения, металлообработки и литейного производства - протокол № 2 от 18 июня 2017 года.

Директор ГБПОУ НСО
«Новосибирский технический
колледж им. А.И.Покрышкина»

Г.Ф.Талюкина

Главный бухгалтер ГБПОУ НСО
«Новосибирский технический
колледж им. А.И.Покрышкина»

Е.М. Когут

М.П.